

# Steen in de vijver!

OWO-Participatiebeweging

maart 2017

## Dromen, durven, doen in Friesland

De gemeenten Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Opsterland (OWO) hebben de samenwerking gezocht om de participatie van mensen, voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, vorm te geven.

Movisie, landelijk kennis- en adviescentrum voor sociale vraagstukken, begeleidt dit proces.

Inmiddels zijn we bijna een jaar aan de slag. Hierbij informeren we je over het project.

*Uitnodiging voor een  
kweekvijver van  
participatietalent!*

Graag nodigen wij je uit voor de volgende grote bijeenkomst van de OWO-Participatiebeweging op:

donderdag 9 maart om 14.00 uur in 't Buorskip in Beesterzwaag: "Vernieuwing in praktijk: werk maken van de Participatiewet en Wmo".

Doel is om de participatie van onze (mede)mensen, voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, met elkaar vorm te geven.

Onder leiding van participatiedeskundigen Marjet van Houten en Anna van Deth van landelijk kenniscentrum Movisie gaan we ervaringen uitwisselen en een nieuwe fase in met dit project. Speciale gast: Theo Duijker.

Wil je er ook bij zijn?

Ben je nog niet eerder bij de OWO-Participatiebeweging betrokken geweest en heb je interesse om erbij te zijn? Stuur dan een e-mail naar: Jinke Haaijema, [j.haijema@oostellingwerf.nl](mailto:j.haijema@oostellingwerf.nl)

## Gast: Theo Duijker

Speciale gast bij de OWO-bijeenkomst op 9 maart is Theo Duijker, mede-eigenaar van Enspiratie.

Deze sociale onderneming richt zich op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In Arnhem exploiteren zij 'Geniet in de Weerd': een lunchcafé en vergaderlocatie waar een groot aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkt.

Participatie begint volgens Theo Duijker met het vangen van dromen en het stellen van doelen.

"Kijk naar wat er kan en wat er nodig is om dromen uit te laten komen. Werkgevers moeten weten hoe sociaal ondernemen werkt, zodat dromen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt uitkomen".

Meer over zijn werk en inspiratie vertelt Theo Duijker zelf tijdens de OWO-bijeenkomst op donderdag 9 maart a.s.



## Interview met Tineke Rodenhuis (beleidsmedewerker gem. Opsterland)

*Hoe is dit project tot stand gekomen met deze 3 gemeenten?*



“Het is een samenloop van omstandigheden: de behoefte van de drie beleidsmedewerkers en hun portefeuillehouders om vanuit dit vraagstuk in de Participatiewet te innoveren en te leren, onder andere door het veld van binnenuit goed te verkennen. Ook de Provincie Friesland heeft het projectplan financieel ondersteund. Bedoeling daarvan is dat we de kennis en resultaten die wordt opgedaan met dit project delen met de rest van de provincie.

*Wat vind je de meerwaarde van dit project?*

Van ons als beleidsadviseurs wordt vaak een helikopterview verwacht. Met dit project dompelen we onszelf nu onder. Daardoor horen en zien we veel, gelukkig ook van de doelgroep zelf. Dat vind ik de belangrijkste meerwaarde: dat we kunnen redeneren vanuit het perspectief van mensen die tot de doelgroep behoren door hen erbij te betrekken en op die manier op termijn waarschijnlijk slimmere en duurzamere oplossingen kunnen bedenken.

*Wat hoop je te bereiken?*

We willen de mensen die tot de doelgroep behoren direct betrekken. We hopen dat - naast maatschappelijke organisaties en zorg- en dienstverleners - ook commerciële ondernemers mogelijkheden zien voor

mensen met een beperking. We zijn zelf ook zoekende naar onze rol daarin en naar de expertise die we als gemeente in huis moeten hebben om de goede motiverende gesprekken met de partners aan te gaan.

*Hoe gaat het nu?*

We zijn nu bijna een jaar bezig en ik heb het gevoel dat we op een kruising staan. We hebben veel gesproken met zo'n 60 meedenkende organisaties en ondernemers in groot en klein groepsverband. We willen nu graag actie: concrete matches.

*Een belangrijk element vormen de drie werkgroepen waar experimenten worden vormgegeven: 'Van arbeidsmatige dagbesteding naar werk', 'Tarzan' en 'Talentontwikkeling'.*

*Kun je iets vertellen over de Werkgroep Tarzan?*

Tarzan bestaat uit ongeveer 12 personen. Het zijn commerciële ondernemers, zorgboer(inn)en, maatschappelijk ondernemers en consultants van de drie gemeenten. Leuk is dat er iedere keer een nieuwe organisatie aanschuift, de deelnemers werven zelf. Dat is een teken dat er een goede dynamiek is. Het verkennen van 'het systeem' heeft veel tijd gekost, maar Tarzan heeft zichzelf vooral ten doel gesteld de belemmeringen die we tegenkomen te omzeilen en te kijken hoe we dan wél kunnen komen tot bv. een goede match. Ook een expert van het UWV maakt deel uit van Tarzan. Hierdoor wordt het lastige en afstandelijke traject van bv een indicatiestelling persoonlijker en ik denk ook kansrijker. Iedereen aan tafel is nieuwsgierig naar de opvattingen, motivering, werkwijzen en belangen van de

ander en zo leggen we uiteindelijk wel een puzzel.

Geleidelijk stevenen we af op verbinding op het niveau van individuele cases en dat is waar ik graag wil zijn met deze groep. Ik vind het mooi om te merken dat er deelnemers zijn die nog ongeduldiger zijn dan ik. Eén van hen neemt binnenkort de 'voorzittersrol' van mij over en dat is wat we als gemeenten beogen: dat betrokkenheid en actie ook vanuit de samenleving zelf komt”.

*Marjet van Houten en Anna van Deth, participatie-deskundigen van Movisie, leiden de OWO-bijeenkomsten.*



“De kracht zit hem in het samen doen. Op basis van gelijkwaardigheid en onderling vertrouwen willen we met elkaar oplossingen vinden voor de participatie van mensen in de brede zin. We doen dit vanuit een samenwerking in de keten van professionals en altijd samen met mensen om wie het gaat. Vanuit een helpende houding naar elkaar, met open communicatie, in een context die stimuleert.

We baseren ons op de methode 'appreciative inquiry': doorbouwen op wat al goed gaat. En we kijken naar maatschappelijke verandering vanuit de transitietheorie van DRIFT (Dutch Research Institute of Transition). Dat levert ons het kader om stapje voor stapje aan duurzame transitie te werken”.