



## Nieuwsbrief Steen in de Vijver

De gemeenten Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Opsterland (OWO) hebben de samenwerking gezocht om de participatie van mensen, voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, vorm te geven.

Movisie, landelijk kennis- en adviescentrum voor sociale vraagstukken, begeleidt dit proces. Inmiddels zijn we ruim 1,5 jaar aan de slag. In deze nieuwsbrief vind je meer informatie over het project.

### Uitnodiging voor een kweekvijver van participatietalent:

Graag nodigen wij je uit voor de volgende grote bijeenkomst van de OWO-Participatiebeweging op: donderdag 21 juni: 13.00-16.00 uur in 't Buorskip in Beesterzwaag.

#### **Thema: Veranderen, wat betekent dat?**

Marjet van Houten, participatiedeskundige van landelijke kennisinstituut Movisie, verzorgt een inleiding over veranderen vanuit de transitiekunde van DRIFT.

Nynke Benedictus (kwartiermaker bij de gemeente Ooststellingwerf) schetst vervolgens een aantal voorbeelden uit de praktijk van OWO. Daarbij zal het gaan over de ervaring met vernieuwing, dilemma's en uitdagingen. Tijdens de gesprekstafels gaan we hier nader op in. We sluiten af met een borrel.

#### Welkom!

Wij je graag bij de OWO-Participatiebeweging betrokken zijn of heb je interesse om erbij te zijn? Stuur dan een e-mail naar: Wander Beijen, [wander.beijen@opsterland.nl](mailto:wander.beijen@opsterland.nl) Toegang is gratis.

### Veranderen, wat betekent dat?

Er is met dit project in de afgelopen 1,5 jaar lef en moed getoond om de participatie echt vanaf de basis aan te pakken, zodat mensen zich maximaal kunnen ontwikkelen, zo mogelijk richting werk. We hebben met verschillende werkgroepen experimenten opgezet en geprobeerd om de bestaande schotten te laten verdwijnen.

Er is een diverse groep van deelnemers: sociaal ondernemers, het SW-bedrijf, re-integratie-coaches, arbeidsdeskundigen, mensen met een beperking, medewerkers vanuit het speciaal onderwijs, vanuit het RMC/ voortijdige schoolverlaters, een zorgboer, vlechtwerkers (de Friese benaming voor wijkteam-medewerkers), zorgaanbieders, een groenbedrijf, beleidsmedewerkers en leden van het ontwerpteam vanuit de drie OWO-gemeenten.

Bij deze grote OWO-Participatiebeweging gaan we focussen op de verandering. Wat zijn de ervaringen met veranderen binnen deze beweging? Welke voorbeelden zien we bij onszelf en anderen? En welke voorbeelden zijn inspirerend en welke energievretend? Het is zinvol en interessant om na ruim 1,5 jaar met elkaar te onderzoeken en te bespreken wat veranderen betekent en wat het eigenlijk vraagt.



## Nieuwsbrief Steen in de Vijver

### De OWO Participatiebeweging

**De OWO-Participatiebeweging is een initiatief van de gemeenten Ooststellingwerf, Weststellingwerf en Opsterland en wordt financieel ondersteund door de Provincie Friesland.**

Het doel van dit project is om de participatie van onze (mede)mensen, voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, met elkaar vorm te geven. We hebben met elkaar de opdracht om hen op zinvolle en passende wijze te laten participeren in de samenleving, indien mogelijk via betaalde arbeid.

De kern van het project is om vanuit de basis, de mensen zelf, een beweging op gang te brengen en houden om mensen met een beperking te laten participeren. Dit doen we door partijen bij elkaar brengen, met elkaar te verbinden en vanuit hun eigen expertise oplossingen te laten ontwikkelen in de vorm van experimenten en concrete werkervaringsplekken.

Landelijk kennis- en adviesbureau Movisie ondersteunt het project gedurende drie jaar. Marjet van Houten en Anna van Deth, participatie-deskundigen van Movisie, leiden de bijeenkomsten. Vanuit de gemeenten zijn enkele beleidsmedewerkers betrokken, zij zijn tevens deelnemers in het proces. Een belangrijk element vormen de werkgroepen waar experimenten worden vormgegeven.

Dit zijn de doelstellingen:

1. Mensen met de indicatie BW of (arbeidsmatige) dagbesteding werk, structuur of zinvolle maatschappelijke participatie bieden;
2. De verbindingen tussen de Participatiewet en Wmo binnen de pilot nader uitwerken. Ervaring opdoen met de nieuwe doelgroepen (BW, dagbesteding en arbeidsmatige dagbesteding), het (uit)plaatsen van de doelgroepen en samen te werken met (nieuwe) partners voor dienstverbanden, (arbeidsmatige) dagbesteding en begeleiding.

De aanpak bestaat uit:

1. Met maatschappelijke organisaties, ondernemers, burgers en aanbieders gezamenlijk tot een nieuw perspectief en manier van werken komen, de krachten en mogelijkheden opzoeken en zicht te krijgen op nieuwe aanpakken;
2. Nieuwe vormen uitproberen in kleine experimenten;
3. Mensen en organisaties samenbrengen, en maximaal faciliteren dat goede ideeën tot uitvoering komen, zonder belemmering van al te veel regels;
4. Met inwoners en ondersteuners op zoek naar wat hen daadwerkelijk helpt; welke ideeën hebben zij zelf, en welke ondersteuning hebben zij nodig om werk of andere vormen van participatie te bereiken;
5. Professionals van de eigen uitvoeringsorganisaties ervaring laten opdoen met deze manier van denken en handelen: samen met inwoners en externe partijen ontdekken hoe zij vanuit hun eigen vakmanschap deze ideeën en initiatieven kunnen versterken.





## Nieuwsbrief Steen in de Vijver

**Marjet van Houten**, verzorgt op 21 juni een inleiding over veranderen vanuit de transitiekunde. **'Echte verbinding maken om verandering te verkrijgen'**

Marjet van Houten is participatie- en veranderdeskundige bij landelijk kennis- en adviesbureau Movisie.



“We willen bij de OWO-Participatiebeweging de echte verbinding maken om verandering te verkrijgen. Dus niet denken vanuit het huidige systeem, want dan blijft iedereen in zijn hokje hangen. Maar door te dromen en die dromen echt om te zetten in experimenten, verkennen we met elkaar de mogelijkheden, vergroten netwerken en gaan we samen op pad.

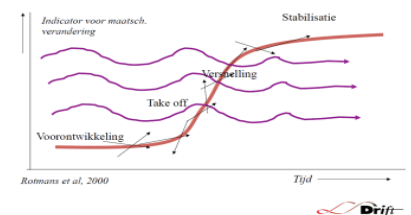
De kracht zit hem in het samen doen. Op basis van gelijkwaardigheid en onderling vertrouwen

willen we met elkaar oplossingen vinden voor de participatie van mensen in de brede zin. We doen dit vanuit een samenwerking in de keten van professionals en altijd samen met mensen om wie het gaat. Vanuit een helpende houding naar elkaar, met open communicatie, in een context die stimuleert. We baseren ons op de methode ‘appreciative inquiry’:

doorbouwen op wat al goed gaat. En we kijken naar maatschappelijke verandering vanuit de transitietheorie van DRIFT (Dutch Research Institute of Transition).”

Dat levert ons het kader om stapje voor stapje aan duurzame transitie te werken”.

Fasen van transitie



**Nynke Benedictus: 'Veranderervaringen uit de OWO-praktijk'**

Nynke Benedictus is kwartiermaker bij de gemeente Ooststellingwerf.

Zij zet zich in om de gebiedsteams en werk en inkomen te ontschotten, legt contacten met mensen en organisaties, trekt op met de koplopers van de gebiedsteams en brengt de projecten die lopen in de gemeente in beeld om nieuwe verbindingen te leggen.



“Ik zit niet achter een bureau maar beweeg me tussen de partijen in om het vuur warm te houden. Het is een organisch proces en het bestaat vooral uit spiegelen, drempels wegnemen, samenwerken en innoveren. Naar mijn idee kan er heel veel alleen vraagt het soms creativiteit om de juiste weg te vinden”.

Nynke schetst tijdens de bijeenkomst op 21 juni haar ervaringen met veranderen binnen onze OWO-praktijk en gaat in gesprek met enkele deelnemers. Vervolgens gaan we hier in gesprekstafels verder op in. **Anna van Deth: evaluatie OWO- Participatiebeweging.**

**Anna van Deth** is, samen met Marjet van Houten, vanuit Movisie betrokken bij dit project. Zij zal tijdens de bijeenkomst een toelichting geven op het proces en de resultaten tot nu toe die zijn opgenomen in de onlangs gehouden evaluatie.

